



# Política DEI Mexlog

# **POLÍTICA DE DIVERSIDAD, EQUITAD E INCLUSIÓN**



## **1. Introducción**

En MEXLOG, estamos comprometidos con la creación de un entorno de trabajo donde todos los empleados sean valorados y respetados, y donde la diversidad, la equidad y la inclusión sean principios fundamentales de nuestra cultura empresarial. Esta política refleja nuestro compromiso de fomentar la diversidad, la equidad y la inclusión en todas las etapas del ciclo de vida de nuestros colaboradores y de promover la igualdad de oportunidades y la eliminación de cualquier forma de discriminación, abuso, acoso o violencia.

## **2. Objetivo**

El objetivo de esta política es garantizar un entorno de trabajo inclusivo y respetuoso, promoviendo la diversidad en todas sus formas, asegurando la equidad en nuestras prácticas y procedimientos, y fomentando una cultura de inclusión donde todos los empleados se sientan valorados y apoyados.

## **3. Alcance**

Esta política se aplica a todos los empleados de MEXLOG, incluyendo a los directivos, colaboradores, clientes, consultores, proveedores y cualquier otra persona que actúe en nombre de la empresa.

## **4. Compromisos de MEXLOG**

### **4.1. Fomento de la Diversidad**

Nos comprometemos a:

- Reconocer y valorar las diferencias individuales y las experiencias diversas de nuestros colaboradores.
- Promover la representación equitativa de todas las personas, independientemente de su raza, género, orientación sexual, religión, discapacidad, edad o cualquier otra característica personal.
- Fomentar un entorno donde todas las voces sean escuchadas y valoradas.

### **4.2. Promoción de la Equidad**

Nos comprometemos a:

- Garantizar que todos los empleados tengan igualdad de oportunidades para el desarrollo y crecimiento profesional.
- Revisar y ajustar nuestras políticas, procedimientos y prácticas para eliminar cualquier sesgo o barrera que pueda afectar la equidad.

- Implementar programas de formación y desarrollo para apoyar a todos los empleados en su carrera profesional.

#### **4.3. Creación de un Entorno Inclusivo**

Nos comprometemos a:

- Fomentar un ambiente de trabajo donde todos los empleados se sientan incluidos y valorados.
- Promover la colaboración y el respeto mutuo entre todos los miembros del equipo.
- Proveer espacios seguros donde los empleados puedan expresar sus preocupaciones y sugerencias relacionadas con la diversidad, equidad e inclusión.

#### **5. Prevención de la Discriminación, Abuso, Acoso y Violencia**

Nos comprometemos a:

- Prohibir todas las formas de discriminación, abuso, acoso y violencia en el lugar de trabajo.
- Establecer procedimientos claros para la denuncia y resolución de incidentes relacionados con la discriminación, abuso, acoso y violencia.
- Tomar medidas disciplinarias apropiadas contra cualquier persona que infrinja esta política.

#### **6. Responsabilidades**

- Alta Dirección: Liderar con el ejemplo y asegurar que la política de DEI se implemente y se respete en toda la organización.
- Equipo de Recursos Humanos: Desarrollar, implementar y monitorear programas y políticas de DEI, y proporcionar apoyo y recursos a los empleados.
- Colaboradores Cumplir con esta política, participar en programas de capacitación y contribuir a un entorno de trabajo inclusivo y respetuoso.

#### **7. Capacitación y Desarrollo**

Nos comprometemos a:

- Proporcionar capacitación continua en temas de diversidad, equidad e inclusión para todos los empleados.
- Ofrecer programas de desarrollo profesional que apoyen el crecimiento y la inclusión de todos los empleados.

#### **8. Monitoreo y Evaluación**

Nos comprometemos a:

- Realizar evaluaciones periódicas de nuestras prácticas de DEI para asegurar su efectividad.
- Recopilar y analizar datos para identificar áreas de mejora y asegurar el progreso continuo en la promoción de la diversidad, equidad e inclusión.

## **9. Comunicación**

Nos comprometemos a:

- Comunicar esta política a todos los colaboradores, proveedores, clientes y otros interesados.
- Fomentar la transparencia y la comunicación abierta sobre nuestros esfuerzos y avances en DEI.

## **10. Revisión y Actualización**

Nos comprometemos a:

- Revisar y actualizar esta política regularmente para asegurar su relevancia y efectividad.

En MEXLOG, creemos firmemente que la diversidad, la equidad y la inclusión son fundamentales para nuestro éxito y crecimiento continuo. Al fomentar un entorno de trabajo donde todos los colaboradores se sientan valorados, respetados e incluidos, no solo fortalecemos nuestra cultura corporativa, sino que también impulsamos la innovación y la excelencia en nuestras operaciones. Estamos comprometidos a seguir promoviendo estos valores en todas nuestras acciones y decisiones, y a trabajar juntos para construir un futuro más justo y equitativo para todos.